

2021 ... Comme l'an dernier, à la même époque ... je dirais bien qu'une AG en septembre 2022 pour parler de l'année 2021 ... c'est un peu compliqué !

Dans une association, comme dans une entreprise rien n'est linéaire, tout s'entrecroise ...

L'année 2021 fut encore une année COVID !

Pas de confinement mais des absences justifiées par la pandémie perturbent l'organisation et le fonctionnement de la structure. Nous ne réalisons pas la totalité des ETP pour lesquels nous sommes conventionnés. Le taux de sorties dynamiques atteint 43 % ... trop peu pour les services de l'Etat !

Et pourtant nos financeurs, l'Etat comme le Conseil Départemental, nous ont soutenu comme ils ont soutenu toutes les SIAE en cette année 2021 : nos conventionnements n'ont pas été modifiés pour 2022, la part volontaire du Conseil Départemental a été valorisée de 6 % ...

Il en a été de même pour les collectivités locales (AdC, Communes, Communauté de communes, ...) qui ont continué à nous fournir du travail, de l'activité à travers conventions et appels à projets. Comme dirait Nadège : « du taf ! On en a ! ». Le travail fait par la structure sur les Espaces Naturels est donc toujours autant apprécié !

Le résultat de l'année 2021 est cependant un résultat légèrement déficitaire.

De l'ordre de 20 000€ soit environ 2 % du budget ... C'est peu, me direz-vous, d'autant que 2021 est encore une année particulière ... et pourtant, c'est trop ! Nous travaillons pour que cela ne se reproduise pas en 2022.

Ce chiffre montre cependant la grande fragilité de notre modèle économique. Un tel résultat, qui se répète un peu trop souvent, ne nous permet pas d'envisager le développement de L'Eclaircie en finançant, par exemple, des travaux sur un nouveau bâtiment ou bien en diversifiant notre activité. Il ne nous permet pas non plus de revaloriser les salaires des salariés permanents, « oubliés » par l'Etat dans sa volonté de revaloriser les métiers du social.

Or l'avenir de L'Eclaircie passe par un nouveau bâtiment pour pouvoir y vivre mieux (et en sécurité) mais aussi pour pouvoir diversifier notre activité. Pour disposer d'un bâtiment, nous avons besoin de la collectivité comme nous avons besoin de l'Etat pour que les métiers de l'Insertion par l'Activité Economique soient reconnus et donc revalorisés au même titre que les métiers de la cohésion sociale.

Cependant, la collectivité et l'Etat ont aussi besoin de nous : je pense à l'expertise de L'Eclaircie dans l'accompagnement vers l'emploi des personnes en grande précarité. N'oublions pas que, sur un secteur de quasi plein emploi, ce sont d'abord elles qui sont privées d'emploi.

Et pourtant je ne dirais pas que 2021 fut une « année horribilis »

Une fois encore, nous avons su rebondir !

En 2021, le Conseil d'Administration s'est réuni à plusieurs reprises pour travailler sur le recrutement d'une nouvelle direction, Patrick faisant valoir ses droits à la retraite en septembre 2021. Nous avons

décidé ensemble du profil de la personne que nous envisageons pour la direction. Nous avons été accompagnés dans ce travail par le cabinet Métayer.

En septembre 2021, Virginie Lemarchand, prenait les rênes de L'Eclaircie !

Elle commence par faire « un état des lieux » ... et sans doute n'a-t-elle pas trouvé, initialement du moins, ce qu'elle espérait ...

Et ! Oui ! la formalisation des process, la rédaction de documents tels qu'un DUERP, un RI ...et bien cela n'a jamais été la « tasse de thé » de L'Eclaircie ! le classement organisé des documents non plus ... et la rigueur des contrats de travail ... pas toujours ...

Bref ! il y a du boulot ! Du boulot qu'elle n'avait pas initialement prévu d'autant qu'elle repère très vite aussi la fragilité économique de la structure (de quoi fuir ?)

Mais en même temps, elle y trouve une équipe professionnelle plutôt sympa ainsi qu'un Conseil d'Administration et un bureau, tous deux très impliqués.

La première surprise passée, elle découvre aussi la fragilité d'une équipe qui a vécu des moments particulièrement difficiles dans le passé.

Elle s'attache donc à « refaire un esprit d'équipe », à construire une équipe qui bouge, qui se bouge, qui va de l'avant, qui invente, qui formalise son action, se recentre sur sa mission : travailler l'accès à l'emploi des personnes en grande précarité.

Le programme Sève Emploi, auquel a candidaté L'Eclaircie en 2021 et pour lequel nous avons été retenu pour 2022, va non seulement dans le même sens mais donne à l'équipe des outils pour penser leur mission et leur accompagnement différemment ... tout en faisant vraiment équipe ! Vous en saurez davantage lors de la table ronde.

Fin 2021, date à laquelle doit s'arrêter mon rapport moral ... Virginie n'a pas encore décidé si elle continue l'aventure avec L'Eclaircie ! Il faudra attendre juin 2022, et la prochaine AG, pour le savoir !

Si 2021 fut une année compliquée, nous laissant un peu d'amertume et d'inquiétudes ... rendez-vous à l'AG 2022 ... vous y verrez comme tout a changé ... sans pour autant perdre ce qui fait l'âme de notre projet associatif.